

COMUNE DI RANDAZZO

Relazione illustrativa (contratto decentrato integrativo 2024)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 21-11-2024 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario dott. Marcello Iacopino Componenti: I funzionari responsabili dei servizi: I AREA Culturà</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Regioni e autonomie locali (in via definizione la verifica della rappresentatività sindacale)</p> <p>Firmatarie della preintesa: CGIL (Manna) CISL (Scirè) RSA (Egidio Petruzzo) RSU (Angela Mannino, Maria Catena Grillo, Letizia Rizzo, Silvana Alfonso, Alfia Sinagra, Vincenzo Bonfiglio) Firmatarie del contratto: TUTTE LE SIGLE SINDACALI</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno. Certificazione acquisita in data ____ giusto Verbale n. __ del _____.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (riferimento delib. PIAO G.M. n . 87 del 31/10//2024).</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (riferimento delibera PTPCT G.M. n. 13/2024).</p> <p>È stato assolto per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (ora D.lgs.14.3.2013 n. 33) .</p> <p>Non è stata prevista "Performance" per l'anno 2023 non è stata pertanto predisposta la relativa relazione sulle performance che sarà resa a tempo debito per le "Performance" relative all'anno 2024 e quindi asseverata dai Revisori dei conti prima che possa procedersi all'erogazione delle risorse al personale.</p>
Eventuali osservazioni: il contenuto della presente scheda è stato aggiornato al _____ successivamente alla sottoscrizione definitiva del contratto.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A Illustrazione di quanto disposto nel Contratto integrativo:

Il Contratto si compone di 7 articoli e di tre allegati che riepilogano in appositi prospetti le poste economiche relative alla costituzione e alla destinazione del fondo.

Sintesi del contenuto del contratto:

1. Composizione Delegazioni – Oggetto – Ambito applicazione;
2. Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane;
3. Destinazione fondo parte stabile;
4. Destinazione fondo parte variabile;
5. Criteri per l'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del *D.LGS. n. 36/2023*;
6. Determinazione della retribuzione di risultato titolari incarichi E.Q.
7. Clausole di salvaguardia;

Allegato "A" poste che costituiscono il fondo;

Allegato "B" utilizzo del fondo

Allegato "C" distribuzione delle indennità;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3 e 4 del contratto decentrato integrativo per il 2024 le risorse disponibili al netto delle decurtazioni operate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storicizzate	€ 59.303,00
Indennità di comparto	€ 35.137,00
Indennità dipendenti asili nido	€ 1.800,00
Totale utilizzo risorse parte stabile	€ 96.240,00
Somme disponibili alla parte variabile del fondo la cui destinazione si definisce in sede di contrattazione decentrata	€ 355.222,00
Totale	€ 451.262,00

C) Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del contratto decentrato permetteranno di concretizzare, attraverso la corresponsione della produttività, le previsioni del D.lgs 150/2009 che vuole l'attribuzione della stessa solo a seguito di congruo percorso di valutazione delle performance rese in riferimento agli obiettivi assegnati. Tali previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento che disciplina il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 31/10/2024. In tal senso sono stati individuati, in seno a Piano delle Performance apposita sezione del PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta comunale n. 87 del 31/10/2024, le Macro Aree di intervento dell'Ente e quindi sono stati declinati i progetti e gli obiettivi operativi confluiti quindi nel "Piano degli Obiettivi 2024". Di seguito i funzionari provvedono all'assegnazione dei singoli obiettivi ai propri diretti collaboratori. Il processo valutativo degli obiettivi, che avrà inizio a gennaio 2025 con riferimento all'anno precedente, porterà ad una valutazione del personale legata al conseguimento degli obiettivi e agli altri criteri di valutazione definiti nell'allegato al regolamento sul sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance per come sopra identificato. Come previsto dalla norma le somme destinate alla produttività, individuate in seno al Contratto Decentrato Integrativo, saranno erogate al personale dipendente solo alla fine del processo di valutazione e solo in presenza di una valutazione positiva ed in misura proporzionale al punteggio di valutazione conseguito.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CDI dell'anno 2024 non prevede l'effettuazione di progressioni orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

E' possibile affermare e attestare che, con la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024, redatto in coerenza con il titolo II del d.lgs 150/2009 si determina un percorso legato alla logica di premialità della meritocrazia. Infatti il contratto è strettamente correlato con gli strumenti di programmazione gestionali di cui al sopra citato piano degli Obiettivi e delle Performance essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance,

con particolare riferimento agli obiettivi previsti nel Piano degli Obiettivi. Gli stessi si sviluppano con riferimento ad attività ordinarie rispetto alle quali si propone la realizzazione del miglioramento qualitativo e/o quantitativo della prestazione in un'ottica di soddisfazione dell'utenza (cittadini). Altri obiettivi, invece, facendo riferimento ad attività che hanno già conseguito standard quantitativi e qualitativi elevati, sono preordinati al mantenimento dei risultati raggiunti. Il risultato complessivo dovrebbe confermare la tendenza ad un generale miglioramento del livello delle prestazioni rese sia a livello individuale che del servizio di appartenenza e quindi di tutto l'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non è stato necessario determinare decurtazioni ulteriori del fondo, rispetto quelle già previste per le cessazioni di personale, al fine di ricondurlo entro le previsioni del comma 2 dell'articolo 23 del D. LGS. n. 75 del 25/05/2017 (limite del fondo 2016).

Randazzo, 22/11/2024

Il Responsabile dell'Area

COMUNE DI RANDAZZO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 16/11/2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 88 del 06/11/2024 e con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.C. n. 99 del 14/11/2024 sono stati dati gli indirizzi dell'Amministrazione sulla contrattazione. Il fondo è stato quantificati nei seguenti importi al netto delle decurtazioni:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 295.735,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2- bis del d.l. 78/2010	€ 100,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (incentivo funzioni tecniche - rilevazioni ISTAT)	€ 155.627,00
Totale risorse	€ 451.461,00

Si ritiene utile qui specificare che le risorse di Bilancio necessarie a finanziare il fondo delle Posizioni Organizzative per questo Comune che è privo di "dirigenti" e sono pari a **€ 62.821,00**.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti; essa è pari a **€ 295.735** al netto delle decurtazioni elencate nella sezione III.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL con carattere di certezza e stabilità

L'importo unico consolidato è stato incrementato per:

- **€ 33.040,00** ai sensi dell'art. 4, c. 2 CCNL 5/10/2001.
- **€ 4.343,00** (ART. 67 C. 2 LETT. B CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO);
- **€ 11.232,00** (ART. 67 C. 2 LETT. B CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO);
- **€ 3.069,00** (ART. 79 C. 1 LETT. D CCNL 16/11/2022 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO);
- **€ 10.7031,00** (ART. 79 C. 1 LETT. B CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO)
- **€ 1.125,00** (ART. 79 C. 1 BIS CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Specifiche disposizioni di legge (incentivo per le funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016)	€ 71.507,00
Economie fondo anni precedenti (ART. 80, C.1, CCNL 2022)	€ 78.829,00
Compenso notificazioni (art. 54 CCNL 01/09/2000)	€ 100,00
Specifiche disposizioni di legge (rilevazioni ISTAT)	€ 5.291,00
Totale al lordo delle decurtazioni elencate nella sez. III	€ 155.727,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 e art. 1 c236 L. 205/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio 2010/2016 - consolidata)	€ 59.876,00
Totale riduzioni di parte stabile	€ 59.876,00
Parte variabile	€ 0,00
Totale Parte variabile	€ 0,00
Totale generale riduzioni	€ 59.876,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€355.611,00
Risorse variabili	€ 155.727,00
Totale fondo tendenziale	€ 511.238,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse	€ 59.876,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 59.876,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 295.735,00
Risorse variabili	€ 155.727,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 451.461,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 96.240,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 35.137,00
Progressioni orizzontali	€ 59.303,00
Indennità asilo nido	€ 1.800,00
Totale	€ 96.240,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 355.222,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	€ 2.280,00
Indennità di rischio	€ 9.450,00
Indennità di reperibilità	€ 16.500,00
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
Indennità specifiche responsabilità (€5900,00) e indennità servizio esterno vigili (€ 4.050)	€ 9.950,00
Compensi per produttività relativa a obiettivi e prestazioni appositamente finanziati con risorse ascrivibili all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (indagini Istat € 5291)	€ 5.291,00

Performance individuale compreso premio individuale	€ 178.115,00
Performace Organizzativa	€ 44.529,00
Altro - Compensi notificatori art.54 CCNL 1/9/2000	€ 100,00
Altro - Compensi art. 24 c.1 CCNL 2000	€ 2.500,00
Altro - Compensi incentivo tecnico	€ 71.507,00
totale	€ 355.221,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 96.240,00
Somme regolate dal contratto (*)	€ 355.221,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 451.461,00

(*) Le risorse che la contrattazione vorrà destinare a integrare il fondo per le Elevate Qualificazioni e quelle destinate alle progressioni orizzontali saranno finanziate con la parte stabile del fondo

Si ritiene utile qui specificare che le risorse di Bilancio necessarie a finanziare il fondo della Elevata Qualificazione per questo Comune che è privo di “dirigenti” ed è pari a **€ 62.821,00**; mentre il valore dello straordinario autorizzabile al personale è pari a **€26.816,00** ; tali voci sono da considerare al fine del rispetto del limite di spesa (Delib. Corte conti Toscana n. 57/2017) per cui la spesa totale per i dipendenti per il 2024 è pari a **€ 541.099,00**.

Descrizione	Importo
Valore complessivo contratto decentrato integrativo	€451.462,00
Fondo delle Elevate Qualificazioni per Comune privo di “dirigenti”	€ 62.821,00
Fondo straordinario	€ 26.816,00
Totale	€ 541.099,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 295.735,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali ecc.) ammontano a € 96.240

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza 2016/2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 270.836,00	€ 270.836,00	0
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2	€ 16.970,00	€ 16.970,00	€ 0,00
CCNL 2002/2005 dichiarazione congiunta n. 14	€ 4.265,00	€ 4.265,00	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 20.841,00	€ 33.040,00	
Differenza incrementi stipendiali progressione CCNL 2018	0	€ 4.343,00	€ 4.343,00
Differenza incrementi stipendiali progressione CCNL 2022	0	€ 3.069,00	€ 3.069,00
Incremento ART. 79 C. 1 lett. B CCNL 22.5.2018	0	€ 10.731,00	€ 10.731,00
Differenza sti., B3/B1 e D3/D1 CCNL 2022	0	€ 1.215,00	€ 1.215,00
Incremento ART. 67 C. 2 lett. B CCNL 22.5.2018	0	€ 11.232,00	€ 11.232,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 312.912,00	€ 355.611,00	€ 30.500,00
Risorse variabili			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 21.000,00		€ -21.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 400,00	€ 100,00	€ -300,00
Recupero evasione ICI (art. 3 c.57 L. 662/96) IMU			
Altro Sponsorizzazioni/sentenze giudice tributario			
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) incentivo tecnico		€ 71.507,00	€ 71.507,00
Risorse Istat per indagini multiscopo		5.291,00	€ 5.291,00
Economie fondo	€ 0,00	€ 78.829,00	€ 78.829,00
Quota incremento art. 79 CCNL 2022 anno 2021 e 2022			
Totale risorse variabili	€ 21.400,00	€ 155.727,00	€ 134.327,00
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione proporzionale stabili (cessazioni 2011 2016)	€ 59.876,00	€ 59.876,00	0
Decurtazione proporzionale variabili			
Decurtazione superamento limite 2016			
Totale decurtazioni del Fondo	€ 59.876,00	€ 59.876,00	0
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	€ 312.912,00	€ 355.611,00	€ 30.500,00
Risorse variabili	€ 21.400,00	€ 155.727,00	€ 134.326,00
Decurtazioni	€ 59876,00	€ 59.876,00	0
Totale	€ 286.490,00	€ 451.462,00	€ 177.025,00

Si ritiene utile qui specificare che le risorse di Bilancio necessarie a finanziare il fondo della Elevata Qualificazione per questo Comune che è privo di "dirigenti" ed è pari a € 62.821,00; mentre il valore dello straordinario autorizzabile al personale è pari a €26.816,00 ; tali voci sono da considerare al fine del rispetto del limite di spesa (Delib. Corte conti Toscana n. 57/2017).

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza 2016/2024
Totale riassuntivo fondo risorse decentrate	€ 274.436,00	€ 451.462,00	€ 177.025,00
Risorse necessarie a finanziaria fondo P.O.	€ 62.821,00	€ 62.821,00	
Risorse per lo straordinario dei dipendenti	€ 26.816,00	€ 26.816,00	0
Totale	€ 364.073,00	€ 541.099,00	€ 164.971,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€ 55.960,00	€ 35.137,00	€ 20.823,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 82.976,00	€ 59.303,00	€ 23673
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico (fino al 2012 imputata in decurtazioni dal fondo)	€ 3.098,00	€ 1.800,00	€ 1.298,00
Totale	€ 142.034,00	€ 96.240,00	€ 45.794,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori, lavoro notturno/festivo, reperibilità, servizio esterno vigili,		€ 126.678,00	
Indennità specifiche responsabilità		€ 5.900,00	
Compensi per performance specifici obiettivi			
Compensi per performance individuale		€ 178.115,00	
Compensi per performance organizzativa		€ 44.529,00	
Altro (Istat € ___ - funzioni tecniche € ___)			
Totale		€ 355.221,00	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Totale			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 142.034,00		
Regolate dal decentrato			
Ancora da regolare			
Totale			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da garantire in sede di imputazione/variazione i limiti del fondo oggetto di contrattazione per come indicati al modulo II.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate per come definite determinazione n. 88 del 06/11/2024 e con deliberazione di indirizzo della Commissione straordinaria con i poteri della G.M. n. 99 del 14/11/2024 saranno così imputate:

- nell'intervento 01 "stipendi" del personale per quanto attiene le spese derivanti dalle progressioni orizzontali e per l'indennità di comparto;
- sul capitolo di spesa n. 8904/8910 (con atto di impegno formalizzato con la determinazione 158 /2024) per il 2024 in quanto anno di erogazione dei compensi come prevede della nuova normativa contabile le somme necessarie alla remunerazione dello straordinario e dei relativi oneri riflessi;
- sul capitolo di spesa n. 8904/8918 (con atto di impegno da formalizzarsi non appena possibile sul bilancio per il FPV 2025 in quanto anno di erogazione dei compensi come prevede della nuova normativa contabile) le somme necessarie alla remunerazione della performance e degli istituti a dinamica salariale predefinita e dei relativi oneri riflessi.

Per quanto attiene le risorse necessarie a remunerare le prestazioni rese a fronte di specifiche disposizioni di legge (incentivo tecnico, rilevazioni ISTAT, attività di notificazione) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito di specifici capitoli di bilancio relativi alle diverse fattispecie.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato. Sono stati pagati nell'intervento 01 stipendi, nei limiti previsti per anno di riferimento, le spese derivanti dalle progressioni orizzontali, per l'indennità di comparto e l'indennità insegnanti doposcuola.

Nei limiti economici previsti dalla determinazione di impegno delle risorse per lo straordinario sono state erogate sui competenti capitoli di spesa le somme necessarie alla remunerazione il lavoro del personale in particolare a fronte di un impegno pari a € 26.816,00, sono stati effettivamente liquidati ad oggi € 26.816,00.

Nei limiti economici previsti dalla determinazione n. 287 del 12/12/2023 pari a € 210.980,75 sono state erogate sui competenti capitoli di spesa risorse per € 132.152,00 e precisamente:

- € 38.424,81 per indennità di comparto;
- € 63.057,62 per le progressioni orizzontali storicizzate;
- € 1.735,16 per le indennità per il personale degli asili nido;
- Non sono state erogate risorse per la Performance Organizzativa;
- Non sono state erogate risorse per la Performance Individuale;
- € 12.580,96 per indennità di turno;
- € 13.597,64 per indennità di reperibilità;
- € 2.756,12 per indennità di lavoro festivo;
- con una minore spesa di € 78.829,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- La contrattazione decentrata integrativa, nello stabilire l'utilizzo del fondo come determinato dall'Amministrazione (determinazione n.88/2024 e con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n.99/2024) sarà, per la parte stabile, coperta da mezzi ordinari di bilancio e troverà allocazione ai capitoli afferenti la spesa del personale gestiti dall'Area economico finanziaria già impegnati automaticamente (indennità di comparto – progressioni orizzontali- Indennità asilo nido) e nella competenza dell'anno in cui si prevede l'erogazione e cioè dell'anno 2024; allo stesso modo nel 2024 si procederà per quanto attiene lo straordinario e dei relativi oneri riflessi; mentre si procederà nel corso del 2025(nel rispetto dei nuovi principi contabili) alla erogazione delle risorse relative al resto del salario accessorio.
- Per quanto attiene la parte variabile l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni o trasferite da terzi; tali "incentivi" saranno liquidati esclusivamente a fronte di adeguata copertura economica, in base a specifiche previsioni della legge/regolamento e delle previsioni dettate in sede di contrattazione decentrata.

- Randazzo, 22/11/2024

Il Responsabile dell'Area